



PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2020

Enero de 2020

APROBADO MEDIANTE RESOLUCIÓN N° 80-2020-CD-UCP, POR:

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ:

- **Rector:**
Juan Remigio Saldaña Rojas
- **Vicerrector Académico:**
Delia Perea de Arévalo
- **Vicerrector de Investigación e Innovación:**
Álvaro Tresierra Ayala
- **Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas:**
Róger Alberto Cabrera Paredes
- **Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud:**
Jesús Jacinto Magallanes Castilla
- **Decano de la Facultad de Negocios:**
Jorge Pérez Santillán
- **Decano de la Facultad de Ciencias e Ingeniería:**
Carmen Patricia Cerdeña del Águila
- **Decano de la Facultad de Educación y Humanidades:**
Luis Rónald Rucova del Castillo
- **Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo:**
Jorge Luis Tapullima Flores
- **Director de la Escuela de Posgrado:**
Jesús Aquiles Gamarra Ramírez

Unidad de Planificación Estratégica y Prospectiva
Consultor: Carlos M. Cornejo Arana

Revisión: Arq. Bertha Renée Guerola Olaguibel

Diseño: Luis Malaverry Acho

© Universidad Científica del Perú, 2020.

Publicaciones y Ediciones de la Universidad Científica del Perú

Iquitos, Perú. 2020

CONTENIDO

| | Página |
|--|---------------|
| 1. PRESENTACIÓN | 4 |
| 2. INTRODUCCIÓN | 5 |
| 3. VISIÓN | 5 |
| 4 MISIÓN | 5 |
| 5. VALORES Y PRINCIPIOS | 6 |
| 5.1. Valores | 6 |
| 5.2. Principios | 6 |
| 6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | 7 |
| 7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS | 8 |
| 7.1. Objetivos estratégicos de “Educación superior de calidad” y sus acciones estratégicas. | 8 |
| 7.2. Objetivos estratégicos de “Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible” y sus acciones estratégicas | 8 |
| 7.3. Objetivos estratégicos de “Bienestar estudiantil y responsabilidad social” y sus acciones estratégicas | 9 |
| 7.4. Objetivos estratégicos de “Gobierno y gestión” y sus acciones estratégicas | 10 |
| 8. PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2020 UCP | 11 |
| 8.1. Eje estratégico Educación superior de calidad | 11 |
| 8.2. Eje estratégico Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible | 14 |
| 8.3. Eje estratégico Bienestar estudiantil y responsabilidad social | 19 |
| 8.4. Eje estratégico Gobierno y gestión | 24 |
| 9. PRESUPUESTO DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2020 UCP | 27 |

1. PRESENTACIÓN

La Universidad Científica del Perú – UCP es una universidad amazónica con proyecciones internacionales que el 29 de mayo próximo cumplirá 30 años de vida institucional, con una adecuada organización, capacidad de gestión y financiamiento, necesarios para el cumplimiento de las aspiraciones y objetivos del Plan de Funcionamiento y Desarrollo 2020.

Las actividades académicas y administrativas de la UCP tienen limitaciones diarias porque hay una deuda en materia de espacio físico tanto en la sede central de Iquitos como en la filial de Tarapoto. A la situación descrita se suma un problema de política interna, porque en repetidas veces algunas unidades no desean relacionarse con otras. Razón suficiente para una mejora de la cultura organizacional que la universidad debe alcanzar.

La comunidad universitaria, particularmente en el ámbito académico estudiantil, requiere la incorporación de un sistema de gestión de información que sume a los siete sistemas de información en pleno funcionamiento. En otros términos, estamos trabajando en la mejora en la programación, los procesos de registro, el manejo de datos académicos y estudiantiles, paralelo a la disponibilidad de información para el análisis y la toma de decisiones. Asimismo, los nuevos espacios académicos para docentes están en constante mejora, con nuevos laboratorios, talleres y salas de docentes, pero faltan los espacios de encuentro y de estar que promuevan la cultura y la innovación.

Teniendo en cuenta que las pensiones pagadas mensualmente son modestas, y una mayoría de estudiantes espera la próxima matrícula semestral para pagar su deuda, la universidad está a la búsqueda permanente de otras formas de financiamiento a través de la cooperación. PRONABEC, CONCYTEC, INNOVATE PERÚ, BID y BM han hecho posible, modernos laboratorios de biotecnología, pasantías internacionales, intercambios de docentes y estudiantes y tesis de nivel de pregrado y posgrado, diferenciando la investigación científica formativa y la investigación científica institucional.

La UNIVERSIDAD en Iquitos y Tarapoto representa una alternativa para la formación profesional de miles de jóvenes amazónicos, que no tendrán que alejarse de sus hogares ni de su realidad para lograr una profesión. Por lo tanto, el compromiso de la gestión no solamente es cumplir con las Condiciones Básicas de Calidad en aplicación de la Ley No. 30220, sino asegurar el mejoramiento continuo del servicio educativo como garantía de calidad.

Juan Remigio Saldaña Rojas
Rector.

2. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 (PFD 202) de la Universidad Científica del Perú es un instrumento básico de gestión institucional que contiene la programación de las actividades que va a ejecutar cada dependencia durante el año, con la finalidad de alcanzar los objetivos estratégicos institucionales.

Este documento está directamente vinculado con el Plan Estratégico Institucional (PEI), siendo los puntos de articulación las actividades operativas que conforman el PFD y las acciones estratégicas del PEI. La ejecución de las primeras permite alcanzar las metas de las segundas, lo que a su vez permite lograr los objetivos estratégicos, que apuntan al sueño de la visión.

Es necesario aclarar que los planes de funcionamiento y desarrollo de la UCP son equivalentes a los denominados planes operativos institucionales en otras organizaciones. Las denominaciones pueden diferir, pero los contenidos son similares, por lo que los PFD son los planes operativos de la UCP.

El presente plan incluye los elementos esenciales que contiene todo plan operativo: actividades, indicadores, meta anual, cronograma, responsable y presupuesto. En cuanto a este último punto, cabe mencionar que se incluye un presupuesto general de apertura y que la distribución del mismo se hace por objetivo estratégico. Sobre la base de este presupuesto las diferentes dependencias de la UCP organizan sus propios presupuestos detallados.

Las dependencias de la universidad elaboran sus propios planes de funcionamiento y desarrollo (planes operativos) tomando como punto de partida las acciones estratégicas y las actividades operativas del presente plan.

3. VISIÓN

Al 2022 la Universidad Científica del Perú – UCP espera liderar la formación académica, humanista, científica y tecnológica en la Amazonía, estando acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional como espacio promotor, generador e innovador de conocimientos, con enfoque intercultural.

4. MISIÓN

La Universidad Científica del Perú – UCP es una comunidad académica dedicada a la educación e investigación, con responsabilidad social, formando profesionales comprometidos con las aspiraciones de desarrollo sostenible de la Amazonía y promoviendo la conservación de la diversidad biológica, la defensa de la diversidad cultural y el bienestar de la sociedad.

5. VALORES Y PRINCIPIOS

5.1. VALORES

Los valores constituyen la base de nuestra cultura organizacional y significan los elementos esenciales que forjan la identidad de la universidad, le otorgan singularidad y afirman su presencia social:

- Búsqueda de la verdad.
- Respeto a la dignidad de la persona.
- Pluralismo.
- Responsabilidad social y compromiso con el desarrollo sostenible.
- Honestidad.
- Solidaridad.
- Justicia.
- Democracia participativa.
- Inclusión social.

5.2. PRINCIPIOS

- Búsqueda y difusión de la verdad.
- Calidad académica.
- Autonomía.
- Libertad de cátedra.
- Espíritu crítico y de investigación.
- Democracia institucional.
- Meritocracia.
- Pluralismo, tolerancia, diálogo intercultural e inclusión.
- Pertinencia y compromiso con el desarrollo del país.
- Afirmación de la vida y dignidad humana.
- Mejoramiento continuo de la calidad académica.
- Creatividad e innovación.
- Internacionalización.
- El interés superior del estudiante.
- Pertinencia de la enseñanza e investigación con la realidad social.
- Rechazo a toda forma de violencia, intolerancia y discriminación.
- Ética pública y profesional.

Tradicionalmente, la universidad se ha regido, además, por los siguientes principios:

- Autonomía frente a todo poder.
- Libertad de cátedra y de investigación.
- Sentido de identidad de la comunidad y orgullo de pertenencia a su universidad.
- Uso del diálogo, la razón y el derecho como fórmulas para resolver las diferencias.
- Respeto irrestricto a la inteligencia y al saber.
- Búsqueda de la verdad y del conocimiento de la realidad.

- Lucha permanente a favor de las mejores causas del país.
- Promoción de la equidad y de la justicia.

6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

En el siguiente cuadro se resumen los objetivos estratégicos (institucionales), tal como se determinaron en el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022:

| VISIÓN | EJE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS |
|--|---|---|
| Al 2022 la Universidad Científica del Perú – UCP espera liderar la formación académica, humanista, científica y tecnológica en la Amazonía, estando acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional como espacio promotor, generador e innovador de conocimientos, con enfoque intercultural. | Educación superior de calidad | OE1: Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. |
| | | OE2: Actualizar los currículos de los programas académicos de la UCP al 2022. |
| | | OE3: Optimizar las herramientas de nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales al 2022. |
| | | OE4: Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, bibliotecas) al 2022. |
| | Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible | OE5: Suscribir convenios de cooperación en investigación con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. |
| | | OE6: Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. |
| | | OE7: Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. |
| | | OE8: Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. |
| | | OE9: Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. |
| | Bienestar estudiantil y responsabilidad social | OE10: Fortalecer las necesidades de actividades complementarias en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. |
| | | OE11: Lograr que estudiantes con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienestar estudiantil, al 2022. |
| | | OE12: Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la Amazonía peruana, al 2022. |
| | | OE13: Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. |

| | | |
|--|--------------------|---|
| | | OE14: Promover la empleabilidad de egresados y estudiantes de la UCP. |
| | Gobierno y gestión | OE 15: Incrementar la financiación externa a la UCP al 2022. |
| | | OE 16: Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al 2022. |
| | | OE 17: Fortalecer la capacitación del personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. |
| | | OE 18: Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022. |

7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS.

7.1. Objetivos estratégicos de “Educación superior de calidad” y sus acciones estratégicas.

| OE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | ACCIONES ESTRATÉGICAS |
|-----|--|--|
| OE1 | Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. | Capacitación integral de los docentes de la UCP. Evaluación integral de los docentes de la UCP. |
| OE2 | Actualizar los currículos de los programas académicos de la UCP al 2022. | Evaluación curricular en todos los programas académicos de la UCP. Reestructuración de los currículos de los programas académicos según las demandas de desarrollo sostenible de la Amazonía. |
| OE3 | Optimizar las herramientas de nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales al 2022. | Nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales de la UCP, con ciclos propedéuticos, cursos y tutorías. |
| OE4 | Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, bibliotecas) al 2022. | Implementación de aulas, laboratorios y talleres en la UCP Mejoramiento de bibliotecas en la UCP. |

7.2. Objetivos estratégicos de “Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible” y sus acciones estratégicas.

| OE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | ACCIONES ESTRATÉGICAS |
|-----|---|---|
| OE5 | Suscribir convenios de cooperación en investigación | Gestión y suscripción de convenios de cooperación en investigación. |

| | | |
|-----|--|---|
| | con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. | |
| OE6 | Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. | Capacitación en proyectos y redacción científica, y/o incentivo a los investigadores de la UCP. |
| OE7 | Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. | Formación de semilleros de investigación. |
| | | Encuentro anual de semilleros. |
| | | Capacitaciones de semilleros. |
| OE8 | Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. | Participación de semilleros estudiantes y participación de docentes. |
| | | Publicación de tesis de pre y posgrado en el repositorio de la UCP. |
| | | Publicación de artículos científicos, libros o capítulos de libros en el repositorio de la UCP. |
| OE9 | Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. | Registro de patentes de productos de investigación de la UCP. |
| | | Publicaciones en revistas indexadas o editoriales prestigiosas. |

7.3. Objetivos estratégicos de “Bienestar estudiantil y responsabilidad social” y sus acciones estratégicas.

| OE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | ACCIONES ESTRATÉGICAS |
|------|---|---|
| OE10 | Fortalecer las necesidades de actividades complementarias en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. | Formación complementaria de población estudiantil creciente en aspectos culturales, deportivos y ambientales. |
| | | Realización de prácticas pre profesionales por estudiantes de una población estudiantil creciente, en empresas, entidades públicas u otros. |
| OE11 | Lograr que estudiantes con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienestar estudiantil, al 2022. | Atención de estudiantes por problemas médicos, psicológicos, sicopedagógicos y de grupos vulnerables, de una población estudiantil creciente. |
| | | Atención de estudiantes de una población estudiantil creciente de la UCP, con becas. |
| OE12 | Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la Amazonía peruana, al 2022. | Repotenciación de dos proyectos en favor de comunidades rurales amazónicas. |

| | | |
|------|---|--|
| OE13 | Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. | Actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía. |
| OE14 | Promover la empleabilidad de egresados y estudiantes de la UCP. | Realización de campañas de registro de empleadores, egresados y estudiantes en el portal de empleabilidad de la UCP. |
| | | Seguimiento a egresados para su registro en el portal web de la UCP. |

7.4. Objetivos estratégicos de “Gobierno y gestión” y sus acciones estratégicas.

| OE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | ACCIONES ESTRATÉGICAS |
|------|--|---|
| OE15 | Incrementar la financiación externa a la UCP al 2022. | Implementación de acciones de captación y retención de estudiantes en la UCP. |
| | | Implementación de acciones de captación de financiación externa. |
| OE16 | Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al 2022. | Implementación de nueva infraestructura en la UCP. |
| | | Mantenimiento continuo de la infraestructura y equipo de la UCP. |
| OE17 | Fortalecer la capacitación de personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. | Fortalecimiento de capacidades por competencias del personal no docente y administrativo de la UCP. |
| | | Fortalecimiento de capacidades por competencias de Directivos y Jefes de Oficina de la UCP. |
| OE18 | Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022. | Actualizar la normatividad que regula el funcionamiento de la UCP. |

8. PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2020 UCP

En los siguientes cuadros se presenta el Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 (PFD 2020) de la UCP. Aunque de forma sintética, incluye los elementos esenciales que contiene todo plan operativo: actividades, indicadores, meta anual, cronograma, responsable y presupuesto. Los cuadros muestran también la correlación existente entre el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2022 y el PFD 2020, puesto que las actividades operativas (columna verde) que componen el PFD se derivan de las acciones estratégicas del PEI, y estas a su vez se relacionan con los objetivos estratégicos del PEI (dos primeras columnas de los cuadros). Siguiendo la estructura del PEI, el PFD se ha ordenado por ejes estratégicos: educación, investigación, bienestar estudiantil y responsabilidad social, y gobierno y gestión.

(NOTA: se ha marcado en verde la columna correspondiente a Actividades operativas, que constituyen el núcleo del PFD 2020. Esta y las columnas a la derecha, más el presupuesto conforman el PFD 2020 propiamente dicho).

8.1. EJE ESTRATÉGICO EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD.

| Objetivos estratégicos | Acciones estratégicas | Actividades operativas | Indicadores | Meta anual | | Cronograma | | | | Responsable |
|---|---|---|-------------------------------------|------------------|-----------|------------|----------|-----------|---------|--|
| | | | | Unidad de medida | Meta 2020 | Trim. I | Trim. II | Trim. III | Trim IV | |
| OE1: Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. | AE1.1: Capacitación integral de los docentes de la UCP. | | Porcentaje de docentes capacitados. | Docente | 60 | | | | | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico. |
| | | AO1.1.1: Evaluación de las carencias específicas para el desarrollo efectivo de los procesos de enseñanza – aprendizaje en los docentes de la UCP | Diagnóstico de insuficiencias | Diagnóstico | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico |
| | | AO1.1.2: Fortalecimiento de competencias disciplinares (conceptos, procedimientos, actitudes) en los docentes de la UCP | Número de docentes capacitados | Docente | 60 | 0 | 0 | 30 | 30 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|-----------|-----|---|----|----|--|--|
| | | AO1.1.3: Fortalecimiento de competencias pedagógicas (conceptos, procedimientos, actitudes) en los docentes de la UCP | Número de docentes capacitados | Docente | 90 | 0 | 0 | 45 | 45 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico | |
| | | AO1.1.4: Fortalecimiento de competencias para la investigación científica (conceptos, procedimientos, actitudes) en los docentes de la UCP | Número de docentes capacitados | Docente | 80 | 0 | 0 | 40 | 40 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico | |
| | | AO1.1.5: Adopción de la cultura y contexto educativos propios de la UCP, por los docentes nuevos. | Porcentaje de docentes nuevos inducidos. | Docente | 100 | 50 | 0 | 50 | 0 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico | |
| | AE1.2: Evaluación integral de los docentes de la UCP. | | Porcentaje de docentes evaluados. | Docente | 100 | | | | | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico. | |
| | | | AO1.2.1: Proceso de evaluación de docentes. | Porcentaje de docentes evaluados | Docente | 100 | 0 | 50 | 0 | 50 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico. |
| | | | AO1.2.2: Actualización del método de evaluación del personal docente de la UCP | Número de propuestas de mejoramiento de método de evaluación aprobadas | Propuesta | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Decanos de las Facultades / Vicerrector Académico. |
| OE4: Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, | AE4.1: Implementación de aulas, laboratorios y talleres en la UCP. | | Número aulas, laboratorios y talleres implementados. | Aulas, laboratorios y talleres. | 94 | | | | | Director de OPCU. | |
| | | AO4.1.1: Construcción de aulas en la sede Iquitos | Número de aulas construidas | Aulas | 12 | 0 | 0 | 12 | 0 | Director de OPCU | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|---|--|----------------------|------|-----|-----|-----|-----|----------------------------|
| bibliotecas) al 2022. | | AO4.1.2: Implementación de nuevos laboratorios en la sede Iquitos. | Número de laboratorios implementados | Laboratorio | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCU |
| | | AO4.1.3: Remodelación o equipamiento de laboratorios en la sede Iquitos. | Número de laboratorios remodelados o equipados | Laboratorio | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | Director de OPCU |
| | | AO4.1.4: Remodelación o equipamiento de laboratorios en la filial Tarapoto. | Número de laboratorios remodelados o equipados | Laboratorio | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | Director de OPCU |
| | | AO4.1.5: Implementación de nuevos talleres en la sede Iquitos. | Número de talleres implementados. | Taller | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCU |
| | | AO4.1.6: Remodelación o equipamiento de talleres en la sede Iquitos. | Número de talleres remodelados o equipados | Taller | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Director de OPCU |
| | | AO4.1.7: Implementación de nuevos talleres en la filial Tarapoto. | Número de talleres implementados. | Taller | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCU |
| | AE4.2: Mejoramiento de bibliotecas en la UCP. | | Número de bibliotecas mejoradas. | Biblioteca | 2 | | | | | Directores de bibliotecas. |
| | | AO4.2.1: Remodelación o equipamiento de bibliotecas en la sede Iquitos. | Número de bibliotecas remodeladas o equipadas. | Biblioteca | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCU |
| | | AO4.2.2: Aumento del acervo bibliográfico de la biblioteca de la sede Iquitos. | Porcentaje de aumento de acervo bibliográfico | Acervo bibliográfico | 10 % | 1 % | 3 % | 3 % | 3 % | Director de biblioteca. |
| | | AO4.2.3: Remodelación o equipamiento de bibliotecas en la filial Tarapoto. | Número de bibliotecas remodeladas o equipadas. | Biblioteca | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCU |
| | | AO4.2.4: Aumento del acervo bibliográfico de la biblioteca de la filial Tarapoto. | Porcentaje de aumento de acervo bibliográfico | Acervo bibliográfico | 10 % | 1 % | 3 % | 3 % | 3 % | Director de biblioteca. |

8.2. EJE ESTRATÉGICO INVESTIGACIÓN DE CALIDAD ORIENTADA AL DESARROLLO AMAZÓNICO SOSTENIBLE.

| Objetivos estratégicos | Acciones estratégicas | Actividades operativas | Indicadores | Meta anual | | Cronograma | | | | Responsable |
|---|--|--|---|-----------------------------------|-----------|------------|---------|----------|---------|--|
| | | | | Unidad de medida | Meta 2020 | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV | |
| OE5: Suscribir convenios de cooperación en investigación con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. | AE5.1: Gestión y suscripción de convenios de cooperación en investigación. | | Número de convenios de cooperación para la investigación gestionados y suscritos. | Convenio suscrito. | 3 | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO5.1.1: Reuniones de concertación con sectores público y privado, productivos y sociales. | Número de reuniones. | Reunión. | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO5.1.2: Suscripción de convenios. | Número de convenios | Convenio | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| OE6: Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. | AE6.1: Capacitación en proyectos y redacción científica, y/o incentivo a los investigadores de la UCP. | | Porcentaje de investigadores capacitados y/o incentivados. | Investigadores. | 100 | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO6.1.1: Capacitación de docentes, egresados y estudiantes sobre las diversas actividades de la investigación. | Número de docentes, egresados y estudiantes capacitados. | Docentes, egresados y estudiantes | 350 | 50 | 100 | 100 | 100 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |
| | | AO6.1.2: Realización de estancias científicas a nivel nacional e internacional | Número de estancias científicas. | Docentes, egresados y estudiantes | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |
| | | AO6.1.3: Participación en eventos científicos | Número de docentes, egresados y | Docentes, egresados y | 20 | 0 | 6 | 6 | 8 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------------------------|-----|----|----|----|----|---|
| | nacionales e internacionales. | estudiantes que participan | estudiantes | | | | | | |
| | AO6.1.4: Elaboración o actualización de políticas de estímulo y fomento de la investigación científica en docentes y estudiantes. | Número de instrumentos elaborados o actualizados | instrumento | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.5: Financiamiento de publicaciones científicas de los investigadores | Número de publicaciones financiadas. | Publicación | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.6: Financiamiento de participación en eventos científicos. | Número de participantes en eventos científicos financiados. | Investigadores | 10 | 0 | 3 | 3 | 4 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.7: Incorporación de investigadores REGINA / RENACYT a la UCP. | Número de investigadores incorporados a la UCP. | Investigadores | 4 | 0 | 1 | 2 | 1 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.8: Incorporación de docentes a trabajos de investigación. | Número promedio de docentes que realizan investigación. | Docente | 35 | 40 | 40 | 30 | 30 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.9: Sensibilización sobre ética en la investigación a docentes y estudiantes. | Número de personas sensibilizadas | Docentes y estudiantes | 100 | 20 | 30 | 30 | 20 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.10: Constitución de semilleros de investigación. | Número de semilleros de investigación formalizados | Semilleros de investigación | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | AO6.1.11: Capacitación sobre procedimientos administrativos y de gestión de apoyo a la investigación. | Número de personas capacitadas. | Capacitado | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------------|-----|----|----|----|----|--|
| | | AO6.1.12: Capacitación sobre acceso y uso de bases de datos bibliográficas por docentes y estudiantes. | Número de personas capacitadas. | Capacitado | 150 | 30 | 40 | 40 | 40 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |
| | | AO6.1.13: Capacitación sobre producción académica y científica entre docentes y estudiantes de la UCP. | Número de personas capacitadas | Capacitado | 75 | 0 | 25 | 25 | 25 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |
| | | AO6.1.14: Capacitación sobre protección intelectual en investigadores, docentes y estudiantes. | Número de personas capacitadas. | Capacitado | 56 | 0 | 28 | 28 | 0 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia</i> y <i>Techné</i> . |
| OE7: Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. | AE7.1: Formación de semilleros de investigación. | | Número de semilleros de investigación formalizados. | Semillero formalizado | 2 | | | | | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.1.1: Elaboración de normas para la creación e implementación de los semilleros de investigación. | Número de normas elaboradas | Norma | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.1.2: Charlas de sensibilización sobre los semilleros de investigación en la sede Iquitos y la filial Tarapoto. | Número de charlas realizadas | Charla | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.1.3: Formalización de semilleros de investigación en la sede Iquitos y filial Tarapoto. | Número de semilleros de investigación formalizados. | Semillero formalizado | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | AE7.2: Encuentro anual de semilleros. | | Número de encuentros de semilleros de investigación. | Encuentro | 1 | | | | | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.2.1: Organización y realización del encuentro. | Número de términos de referencia ejecutados. | Términos de referencia ejecutados | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|---|---|---|---|--|
| | AE7.3: Capacitaciones de semilleros. | | Número de capacitaciones realizadas. | Evento de capacitación | 4 | | | | | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.3.1. Capacitaciones en temas de investigación a los integrantes de los semilleros en la sede Iquitos y filial Tarapoto. | Número de eventos organizados y ejecutados | Eventos organizados y ejecutados | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | AE7.4: Participación de semilleros estudiantes y participación de docentes. | | Número de eventos asistidos. | Evento. | 2 | | | | | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| | | AO7.4.1: Participación de los semilleros de investigación en eventos científicos. | Número de eventos científicos | Evento científico | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | Director del Centro de Investigación <i>Scientia</i> . |
| OE8: Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. | AE8.1: Publicación de tesis de pre y posgrado en el repositorio de la UCP. | | Porcentaje de aumento de tesis publicadas. | Tesis de pre y posgrado. | 6 | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO8.1.1: Realización de campañas entre egresados y estudiantes de último ciclo para promover la elaboración, aprobación y publicación de sus tesis. | Número de campañas realizadas para promover la elaboración, aprobación y publicación de tesis. | Campaña | 5 | 1 | 1 | 1 | 2 | Decanos de las Facultades. |
| | AE8.2: Publicación de artículos científicos, libros o capítulos de libros en el repositorio de la UCP | | Porcentaje de aumento de artículos científicos, libros o capítulos de libros publicados. | Artículos científicos, libros o capítulos de libros. | | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación. |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|------------------------|----|---|----|---|----|---|
| | | AO8.2.1: Visita de expertos asesores para perfeccionar el sistema de investigación de la UCP. | Número de expertos visitantes. | Expertos. | 6 | 1 | 2 | 2 | 1 | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO8.2.2: Elaboración o actualización de normas promotoras de la investigación. | Número de normas elaboradas o actualizadas. | Normas | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | Vicerrector de Investigación e Innovación |
| | | AO8.2.3: Remodelación o equipamiento de laboratorios de investigación institucional. | Número de laboratorios remodelados o equipados. | Laboratorio | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Director de OPCI |
| | | AO8.2.4: Realización de investigaciones de tipo institucional con fondos propios de la UCP. | Número de proyectos que inician su ejecución. | Proyecto | 10 | 0 | 2 | 4 | 4 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | | AO8.2.5: Realización de concursos anuales de proyectos de investigación financiados por la UCP. | Número de concursos. | Concurso | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | Vicerrector de Investigación e Innovación |
| | | AO8.2.6: Realización de monitoreos y evaluaciones en el Laboratorio Natural Ewirati Awakana del río Itaya. | Número de monitoreos y evaluaciones. | Monitoreo y evaluación | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Directores de los Centros de Investigación <i>Scientia y Techné</i> . |
| | | AO8.2.7: Fortalecimiento de la revista "Ciencia Amazónica". | Número de artículos publicados en la revista CA. | Artículos | 20 | 0 | 10 | 0 | 10 | Comité Editor |
| | | AO8.2.8: Apoyo a investigadores de la UCP para asistir a eventos nacionales e internacionales como ponentes de sus resultados de investigación. | Número de investigadores que reciben apoyo para eventos científicos como ponentes. | Investigadores | 10 | 0 | 3 | 3 | 4 | Vicerrectorado de Investigación e Innovación. |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|----------------------|---|---|---|---|---|--|
| | AE8.3: Registro de patentes de productos de investigación de la UCP. | | Número de patentes registradas. | Patentes registradas | | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación |
| | | AO8.3.1: Aseguramiento de derechos sobre las innovaciones generadas en la UCP. | Número de solicitudes de patentes. | Solicitudes | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | Vicerrector de Investigación e Innovación |
| OE9: Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. | AE9.1: Publicaciones en revistas indexadas o editoriales prestigiosas. | | Número de publicaciones de investigaciones de la UCP en revistas indexadas o editoriales prestigiosas (continuo). | Publicación | 5 | | | | | Vicerrector de Investigación e Innovación. |
| | | AO9.1.1: Realización de investigaciones multidisciplinarias con investigadores de instituciones locales, nacionales e internacionales, con fondos externos y contrapartidas | Número de proyectos que inician su ejecución. | Proyecto | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 | Vicerrector de Investigación e Innovación. |

8.3. EJE ESTRATÉGICO BIENESTAR ESTUDIANTIL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.

| Objetivos estratégicos | Acciones estratégicas | Actividades operativas | Indicadores | Meta anual | | Cronograma | | | | Responsable |
|---|---|------------------------|---|------------------|-----------|------------|---------|----------|---------|---|
| | | | | Unidad de medida | Meta 2020 | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV | |
| OE10: Fortalecer las necesidades de actividades complementarias | AE10.1: Formación complementaria de población | | Porcentaje de estudiantes que complementan su formación | Estudiante | 100 | | | | | Directores del Centro Cultural, Centro de Educación Física y Deportes y Unidad de |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|------------|-----|-----|-----|-----|------------------------------------|---|
| en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. | estudiantil creciente en aspectos culturales, deportivos y ambientales. | | con temas culturales, deportivos y ambientales | | | | | | | Gestión Ambiental de la DUEPS. |
| | | AO10.1.1: Formación complementaria en aspectos culturales. | Número de estudiantes que participan en el Centro Cultural | Estudiante | 263 | 65 | 65 | 65 | 68 | Director del Centro Cultural. |
| | | AO10.1.2: Formación complementaria en aspectos deportivos. | Número de actividades deportivas ofrecidas por la UCP. | Actividad | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | Director del Centro de Educación Física y Deportes. |
| | | AO10.1.3: Formación complementaria en aspectos ambientales. | Número de estudiantes que han sido motivados e informados sobre temas ambientales | Estudiante | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 | Encargado de la Unidad de Gestión Ambiental. |
| | AE10.2: Realización de prácticas pre profesionales por estudiantes de una población estudiantil creciente, en empresas, entidades públicas u otros. | | Porcentaje de estudiantes que son atendidos en su requerimiento de prácticas pre profesionales. | Estudiante | | | | | | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo e Inserción Laboral de la DUEPS< |
| | | AO1121: Realización de prácticas pre profesionales por estudiantes de la UCP. | Número de estudiantes presentados por la UCP que realizan prácticas pre profesionales. | Estudiante | 906 | 226 | 226 | 226 | 228 | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo e Inserción Laboral de la DUEPS |
| OE11: Lograr que estudiantes | AE11.1: Atención de estudiantes por | | Porcentaje de estudiantes que | Estudiante | | | | | Directores del Consultorio Médico, | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|------------|------|------|------|------|------|---|
| con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienestar estudiantil, al 2022. | problemas médicos, psicológicos, sicopedagógicos y de grupos vulnerables, de una población estudiantil creciente | | reciben asistencia por sus problemas personales que afectan su rendimiento. | | | | | | | Tópico, Centro Psicológico y sicopedagógico y Centro de Bienestar Social de la DUEPS. |
| | | AO11.1.1: Atenciones realizadas por el Consultorio Médico y Tópico a los estudiantes de la UCP | Número de atenciones | Atención | 8154 | 2000 | 2050 | 2050 | 2054 | Director del Consultorio Médico y Tópico. |
| | | AO11.1.2: Atenciones realizadas por el Centro Psicológico y Sicopedagógico a los estudiantes de la UCP. | Número de atenciones | Atención | 435 | 110 | 110 | 110 | 105 | Director del Centro Psicológico y Sicopedagógico. |
| | | AO11.1.3: Atenciones realizadas por el Centro de Bienestar Social a estudiantes de grupos vulnerables de la UCP. | Número de atenciones. | Atención | 140 | 35 | 35 | 35 | 35 | Director del Centro de Bienestar Social |
| | AE11.2: Atención de estudiantes de una población estudiantil creciente de la UCP, con becas. | | Porcentaje de estudiantes solicitantes que son atendidos con becas. | Estudiante | | | | | | Director de Unidad de Becas de la DUEPS. |
| | | AO11.2.1: Otorgamiento de becas a los estudiantes de la UCP | Número de becas otorgadas. | Beca | 437 | 110 | 110 | 110 | 107 | Director de la Unidad de Becas de la DUEPS. |
| OE12: Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la | AE12.1: Repotenciación de dos proyectos en favor de comunidades rurales amazónicas. | | Número de actividades de fortalecimiento de capacidades de comunidades rurales amazónicas. | Actividad | | | | | | Director de la Oficina de Responsabilidad Social de la DUEPS. |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---------------------|------|-----|-----|-----|-----|--|
| Amazonía peruana, al 2022. | | AO12.1.1: Motivación, capacitación y otras actividades para contribuir a integrar a las poblaciones rurales al mercado de trabajo. | Número de actividades | Actividad | 50 | 12 | 12 | 12 | 14 | Director de la Oficina de Responsabilidad Social. |
| OE13: Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. | AE13.1: Actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía. | | Porcentaje de incremento de actividades de responsabilidad social con la población urbana. | Actividad | | | | | | Directores del Centro Cultural, Centro de Educación Física y Deportes y Unidad de Gestión Ambiental de la DUEPS. |
| | | AO13.1.1: Promoción de la cultura universal y regional entre la ciudadanía amazónica en general. | Número de actividades desarrolladas por el Centro Cultural. | Actividad | 76 | 16 | 20 | 20 | 20 | Director del Centro Cultural |
| | | AO13.1.2: Fortalecimiento de los valores, talentos y autoestima que proporcionan los deportes entre la ciudadanía amazónica en general. | Número de actividades deportivas desarrolladas por el Centro de Educación Física y Deportes. | Actividad | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | Director del Centro de Educación Física y Deportes. |
| | | AO13.1.3: Mejorar la conciencia sobre el medio ambiente entre la ciudadanía amazónica en general. | Número de actividades desarrolladas por la Unidad de Gestión Ambiental Universitaria. | Actividad | 5 | 1 | 1 | 1 | 2 | Encargado de la Unidad de Gestión Ambiental Universitaria. |
| | | AO13.1.4: Promoción del aprendizaje de idioma extranjeros y nativos entre la ciudadanía amazónica en general. | Número de estudiantes en el Centro de Idiomas. | Estudiante | 2982 | 750 | 750 | 750 | 732 | |
| OE14: Promover la empleabilidad de egresados y | AE14.1: Realización de campañas de | | Porcentaje de incremento anual de | Registros completos | | | | | | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo e |

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|---------------------|------|-----|-----|-----|-----|---|
| estudiantes de la UCP, al 2022. | registro de empleadores, egresados y estudiantes en el portal de empleabilidad y relaciones empresariales de la UCP. | | registros de empleadores, egresados y estudiantes en el portal web de la UCP. | | | | | | | Inserción Laboral de la DUEPS. |
| | | AO1511: Promover la inscripción de empresas en registro del portal de empleabilidad de la UCP. | Número de registros | Registro | 54 | 15 | 15 | 15 | 9 | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo. |
| | | AO1512: Promover la inscripción de egresados de la sede Iquitos en registro del portal de empleabilidad de la UCP. | Número de registros | Registro | 300 | 75 | 75 | 75 | 75 | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo. |
| | | AO1512: Promover la inscripción de egresados de la filial Tarapoto en registro del portal de empleabilidad de la UCP. | Número de registros | Registro | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo. |
| | AE14.2: Seguimiento a egresados para su registro en el portal web de la UCP. | | Porcentaje de incremento anual de registros de situación laboral de egresados de la UCP en el portal web de empleabilidad (incremental). | Egresado registrado | | | | | | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo e Inserción Laboral de la DUEPS. |
| | | AO14.2.1: Promover la inscripción de egresados de la sede Iquitos en registro del | Porcentaje de registrados sobre el total de egresados. | Registro | 12 % | 3 % | 3 % | 3 % | 3 % | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo. |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|----------|------|------|------|------|------|---|
| | | portal de empleabilidad de la UCP. | | | | | | | | |
| | | AO14.2.2: Promover la inscripción de egresados de la filial Tarapoto en registro del portal de empleabilidad de la UCP. | Porcentaje de registrados sobre el total de egresados. | Registro | 60 % | 15 % | 15 % | 15 % | 15 % | Director de la Oficina de Bolsa de Trabajo. |

8.4. EJE ESTRATÉGICO GOBIERNO Y GESTIÓN.

| Objetivos estratégicos | Acciones estratégicas | Actividades operativas | Indicadores | Meta anual | | Cronograma | | | | Responsable |
|---|--|---|--|------------------------|-----------|------------|---------|----------|---------|--|
| | | | | Unidad de medida | Meta 2020 | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV | |
| OE 15: Incrementar la financiación externa a la UCP en 20 % al 2022. | AE15.1: Implementación de acciones de captación y retención de estudiantes en la UCP. | | Porcentaje de incremento del promedio anual de matriculados en la UCP. | Estudiante matriculado | | | | | | Presidente de la Comisión de Admisión. |
| | | AO15.1.1: Delineamiento de estrategia para incrementar la población estudiantil en la UCP. | Plan de captación y retención de estudiantes en la UCP. | Plan | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| | | AO15.1.2: Seguimiento al crecimiento de la población estudiantil de la UCP. | Número total de matriculados de todos los ciclos en un año en la UCP. | Matriculado | 6125 | | 6370 | | 5880 | Vicerrector Académico |
| | AE15.2: Implementación de acciones de captación de financiación externa. | | Porcentaje de incremento acumulado anual de fondos externos. | Fondos externos | | | | | | Director de la Unidad de Cooperación Externa |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--------------------------|-------|-----|-----|-----|-----|--|
| | | AO15.2.1: Captación de fondos externos. | Millones de soles captados | Soles (millones) | 5.5 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.3 | Director de la Unidad de Cooperación Externa / Director General de Administración. |
| OE 16: Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al 2022. | AE16.1.1: Implementación de nueva infraestructura en la UCP. | | Porcentaje de avance en la implementación de la nueva infraestructura. | Obra de infraestructura. | | | | | | Director de la Dirección General de Administración. |
| | | AO16.1.1: Construcción de un nuevo pabellón en la sede Iquitos. | Porcentaje de avance de obra. | Obra de infraestructura. | 25 % | 0 | 0 | 0 | 25 | Director de la Oficina del Proyecto Ciudad Universitaria. |
| | | AO16.1.2: Construcción de obras complementarias en la sede Iquitos. | Porcentaje de avance de obra. | Obra de infraestructura. | 100 % | 0 | 0 | 0 | 100 | Director de la Oficina del Proyecto Ciudad Universitaria. |
| | | AO16.1.3: Adquisición de terreno para la filial Tarapoto. | Número de terrenos adquiridos | Terreno | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Comisión ad hoc. |
| | | AO16.1.4: Elaboración de proyecto para construir local de la filial Tarapoto. | Porcentaje de avance en la elaboración de proyectos. | Proyecto | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | Comisión ad hoc- |
| | AE16.2: Mantenimiento continuo de la infraestructura y equipo de la UCP. | | Número de planes anuales de mantenimiento ejecutados | Plan de mantenimiento | | | | | | Director de la Dirección General de Administración. |
| | | AO16.1.1: Ejecución del plan anual de mantenimiento. | Porcentaje de ejecución del plan. | Plan. | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | Director General de Administración. |
| OE 17: Fortalecer la capacitación del personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. | AE17.1: Fortalecimiento de capacidades por competencias del personal no docente y administrativo de la UCP. | | Número de planes anuales de capacitación ejecutados | Plan de capacitación | | | | | | Director de la Dirección General de Administración. |
| | | AO17.1.1: Elaboración de plan de capacitación de personal no docente. | Número de planes. | Plan | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | Director General de Administración. |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|----------------------------------|------|---|------|------|------|---|
| | | AO17.1.2: Capacitación de administrativos de la UCP. | Número de personas capacitadas al año. | Persona | 50 | 0 | 25 | 0 | 25 | Director General de Administración. |
| | AE17.2: Fortalecimiento de capacidades por competencias de Directivos y Jefes de Oficina de la UCP. | | Número de planes anuales de capacitación ejecutados | Plan de capacitación | | | | | | Director de la Dirección General de Administración. |
| | | AO17.2.1: Capacitación de Directivos y Jefes de Oficina | Número de Directivos capacitados | Directivo | 20 | 0 | 10 | 0 | 10 | Director General de Administración. |
| OE 18: Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022. | AE18.1: Actualizar la normatividad que regula el funcionamiento de la UCP. | | Porcentaje de normas internas revisadas y actualizadas. | Normas revisadas y actualizadas. | | | | | | Secretario General. |
| | | AO18.1.1: Revisión y actualización de normas que regulan el funcionamiento de la UCP. | Porcentaje de avance en la revisión y actualización de normas. | Normas revisadas y actualizadas | 50 % | 0 | 15 % | 30 % | 50 % | Secretario General. |

9. PRESUPUESTO DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2020 UCP

En los cuadros 1, 2 y 3 se presentan los presupuestos estructurados (sede Iquitos, filial Tarapoto y UCP institucional) en función de las partidas del presupuesto institucional. Los montos se han distribuido entre gastos funcionales y gastos estratégicos, siendo estos últimos los que se destinan directamente a financiar las actividades del PFD 2020.

En los cuadros 4, 5 y 6 se presenta la distribución de los presupuestos de gastos estratégicos (sede Iquitos, filial Tarapoto y UCP institucional), en función de los objetivos estratégicos del PEI. Esta forma de presentar el presupuesto permite ver con más claridad el esfuerzo institucional por ejecutar el PEI y su respectivo PFD 2020, pero debe advertirse que el denominado gasto funcional se destina también a la ejecución del PEI, pero debido a que su asignación es mucho más difícil, se ha mantenido por separado.

Cuadro 1.-

| SEDE IQUITOS CONSOLIDADO DEL PRESUPUESTO ANUAL 2020 | | | | | | | |
|---|---|---------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------|------------------|
| EGRESOS FUNCIONALES Y ESTRATEGICOS | | | | | | | |
| (Articulados con el PEI y el Presupuesto Institucional) | | | | | | | |
| Codigo | PARTIDA | Porcentaje % | | | 2020 S/. | | |
| | | TOTAL | Funcional | Estrategico | TOTAL | Funcional | Estrategico |
| 01.00 | Remuneraciones : Autoridades, Docentes Nombrados, Docentes Contratados, Personal Administrativo | 53.56 | 47.56 | 6.00 | 15,522,958 | 13,784,016 | 1,738,942 |
| 02.00 | Servicios prestados por Terceros : Servicios para el funcionamiento Institucional | 10.12 | 8.12 | 2.00 | 2,933,016 | 2,353,369 | 579,647 |
| 03.00 | Cargas Diversas de Gestión : Bienes diversos para el funcionamiento Institucional | 13.97 | 6.97 | 7.00 | 4,048,837 | 2,020,071 | 2,028,766 |
| 04.00 | Cargas Tributarias: | 0.21 | 0.21 | 0.00 | 60,863 | 60,863 | 0 |
| 05.00 | Servicio de la Deuda. | 0.83 | 0.83 | 0.00 | 240,554 | 240,554 | 0 |
| 06.00 | Centro Cultural | 0.07 | 0.07 | 0.00 | 20,288 | 20,288 | 0 |
| 07.00 | Inversiones: | | | | | | |
| 07.01.00 | Infraestructura. Obras Civiles: Mejoramiento. | 7.23 | 0.23 | 7.00 | 2,095,425 | 66,659 | 2,028,766 |
| 07.02.01 | Inmuebles: | 1.33 | 1.33 | 0.00 | 385,466 | 385,466 | 0 |
| 07.02.02 | EQUIPAMIENTO. (Ambientes, oficinas,Laboratorios) | 7.75 | 0.75 | 7.00 | 2,246,134 | 217,368 | 2,028,766 |
| 07.02.03 | EQUIPAMIENTO. (Muebles y enseres). | 0.71 | 0.21 | 0.50 | 205,775 | 60,863 | 144,912 |
| 07.02.04 | Material Bibliográfica: | 0.62 | 0.01 | 0.61 | 179,691 | 2,898 | 176,792 |
| 07.03.00 | Becas para Estudiantes | 0.69 | 0.00 | 0.69 | 199,978 | 0 | 199,978 |
| 08.00 | Provisiones Diversas: | 2.65 | 2.65 | 0.00 | 768,033 | 768,033 | 0 |
| 09.00 | Donaciones: | 0.26 | 0.26 | 0.00 | 75,354 | 75,354 | 0 |
| 10.00 | Reembolso de Transferencias: | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES | | 100.00 | 69.20 | 30.80 | 28,982,372 | 20,055,801 | 8,926,571 |

Cuadro 2.-

| FILIAL TARAPOTO CONSOLIDADO DEL PRESUPUESTO ANUAL 2020 | | | | | | | |
|---|---|---------------|--------------|--------------|------------------|------------------|------------------|
| EGRESOS FUNCIONALES Y ESTRATEGICOS | | | | | | | |
| (Articulados con el PEI y el Presupuesto Institucional) | | | | | | | |
| Codigo | PARTIDA | Porcentaje % | | | 2020 S/. | | |
| | EGRESOS PROYECTADOS 2020 | TOTAL | Funcional | Estrategico | TOTAL | Funcional | Estrategico |
| 01.00 | Remuneraciones : Autoridades, Docentes Nombrados, Docentes Contratados, Personal Administrativo | 29.71 | 22.00 | 7.71 | 2,335,915 | 1,729,725 | 606,190 |
| 02.00 | Servicios prestados por Terceros : Servicios para el funcionamiento Institucional | 13.86 | 8.86 | 5.00 | 1,089,727 | 696,608 | 393,119 |
| 03.00 | Cargas Diversas de Gestión : Bienes diversos para el funcionamiento Institucional | 4.21 | 1.21 | 3.00 | 331,007 | 95,135 | 235,872 |
| 04.00 | Cargas Tributarias: | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 |
| 05.00 | Servicio de la Deuda. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 |
| 06.00 | Centro Cultural | 0.13 | 0.00 | 0.13 | 10,221 | 0 | 10,221 |
| 07.00 | Inversiones: | | | | | | |
| 07.01.00 | Infraestructura. Obras Civiles: Mejoramiento. | 4.50 | 0.25 | 4.25 | 353,807 | 19,656 | 334,151 |
| 07.02.01 | Inmuebles: | 36.28 | 36.28 | 0.00 | 2,852,474 | 2,852,474 | 0 |
| 07.02.02 | EQUIPAMIENTO. (Ambientes, oficinas, Laboratorios) | 7.29 | 0.29 | 7.00 | 573,168 | 22,801 | 550,367 |
| 07.02.03 | EQUIPAMIENTO. (Muebles y enseres). | 1.08 | 0.28 | 0.80 | 84,914 | 22,015 | 62,899 |
| 07.02.04 | Material Bibliográfica: | 0.73 | 0.03 | 0.70 | 57,395 | 2,359 | 55,037 |
| 07.03.00 | Becas para Estudiantes | 0.66 | 0.00 | 0.66 | 51,892 | 0 | 51,892 |
| 08.00 | Provisiones Diversas: | 1.35 | 0.35 | 1.00 | 106,142 | 27,518 | 78,624 |
| 09.00 | Donaciones: | 0.20 | 0.05 | 0.15 | 15,725 | 3,931 | 11,794 |
| 10.00 | Reembolso de Transferencias: | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES | | 100.00 | 69.60 | 30.40 | 7,862,388 | 5,472,222 | 2,390,166 |

Cuadro 3.-

| UCP CONSOLIDADO DEL PRESUPUESTO ANUAL 2020 INSTITUCIONAL | | | | | | | |
|--|---|---------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| EGRESOS FUNCIONALES Y ESTRATEGICOS | | | | | | | |
| (Articulados con el PEI y el Presupuesto Institucional) | | | | | | | |
| Codigo | PARTIDA | Porcentaje % | | | 2020 S/. | | |
| | EGRESOS PROYECTADOS 2020 | TOTAL | Funcional | Estrategico | TOTAL | Funcional | Estrategico |
| 01.00 | Remuneraciones : Autoridades, Docentes Nombrados, Docentes Contratados, Personal Administrativo | 48.47 | 42.11 | 6.36 | 17,858,874 | 15,513,741 | 2,345,132 |
| 02.00 | Servicios prestados por Terceros : Servicios para el funcionamiento Institucional | 10.92 | 8.28 | 2.64 | 4,022,743 | 3,049,976 | 972,767 |
| 03.00 | Cargas Diversas de Gestión : Bienes diversos para el funcionamiento Institucional | 11.89 | 5.74 | 6.15 | 4,379,844 | 2,115,206 | 2,264,638 |
| 04.00 | Cargas Tributarias: | 0.17 | 0.17 | 0.00 | 60,863 | 60,863 | 0 |
| 05.00 | Servicio de la Deuda. | 0.65 | 0.65 | 0.00 | 240,554 | 240,554 | 0 |
| 06.00 | Centro Cultural | 0.08 | 0.06 | 0.03 | 30,509 | 20,288 | 10,221 |
| 07.00 | Inversiones: | | | | | | |
| 07.01.00 | Infraestructura. Obras Civiles: Mejoramiento. | 6.65 | 0.23 | 6.41 | 2,449,233 | 86,315 | 2,362,918 |
| 07.02.01 | Inmuebles: | 8.79 | 8.79 | 0.00 | 3,237,940 | 3,237,940 | 0 |
| 07.02.02 | EQUIPAMIENTO. (Ambientes, oficinas,Laboratorios) | 7.65 | 0.65 | 7.00 | 2,819,302 | 240,169 | 2,579,133 |
| 07.02.03 | EQUIPAMIENTO. (Muebles y enseres). | 0.79 | 0.22 | 0.56 | 290,689 | 82,878 | 207,811 |
| 07.02.04 | Material Bibliográfica: | 0.64 | 0.01 | 0.63 | 237,086 | 5,257 | 231,829 |
| 07.03.00 | Becas para Estudiantes | 0.68 | 0.00 | 0.68 | 251,870 | 0 | 251,870 |
| 08.00 | Provisiones Diversas: | 2.37 | 2.16 | 0.21 | 874,175 | 795,551 | 78,624 |
| 09.00 | Donaciones: | 0.25 | 0.22 | 0.03 | 91,079 | 79,285 | 11,794 |
| 10.00 | Reembolso de Transferencias: | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALES | | 100.00 | 69.29 | 30.71 | 36,844,760 | 25,528,023 | 11,316,737 |

Cuadro 4.-

| SEDE IQUITOS - PRESUPUESTO DE EGRESOS POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2020 | | | | |
|--|---|---|------------|-----------|
| Articulados con el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | | | |
| VISIÓN | EJE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | Porcentaje | Monto |
| Al 2022 la Universidad Científica del Perú – UCP espera liderar la formación académica, humanista, científica y tecnológica en la Amazonia, estando acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional como espacio promotor, generador e innovador de conocimientos, con enfoque intercultural. | Educación superior de calidad | OE1: Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. | 0.003 | 86,947 |
| | | OE2: Actualizar los currículos de los programas académicos de la UCP al 2022. | 0.001 | 28,982 |
| | | OE3: Optimizar las herramientas de nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales al 2022. | 0.003 | 86,947 |
| | | OE4: Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, bibliotecas) al 2022. | 0.120 | 3,477,885 |
| | Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible | OE5: Suscribir convenios de cooperación en investigación con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. | 0.001 | 28,982 |
| | | OE6: Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. | 0.004 | 115,929 |
| | | OE7: Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. | 0.002 | 57,965 |
| | | OE8: Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. | 0.080 | 2,318,590 |
| | | OE9: Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. | 0.008 | 231,859 |
| | Bienestar estudiantil y responsabilidad social | OE10: Fortalecer las necesidades de actividades complementarias en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. | 0.010 | 289,824 |
| | | OE11: Lograr que estudiantes con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienes | 0.001 | 28,982 |
| | | OE12: Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la Amazonia peruana, al 2022. | 0.005 | 144,912 |
| | | OE13: Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. | 0.002 | 57,965 |
| | | OE14: Promover la empleabilidad de egresados y estudiantes de la UCP. | 0.006 | 173,894 |
| | Gobierno y gestión | OE 15: Incrementar la financiación externa a la UCP al 2022. | 0.005 | 144,912 |
| | | OE 16: Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al | 0.053 | 1,536,066 |
| | | OE 17: Fortalecer la capacitación del personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. | 0.003 | 86,947 |
| | | OE 18: Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022.C29 | 0.001 | 28,982 |
| TOTALES | | | 0.308 | 8,926,571 |

Cuadro 5.-

| FILIAL TARAPOTO - PRESUPUESTO DE EGRESOS POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2020 | | | | |
|--|---|---|------------|-----------|
| Articulados con el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | | | |
| VISIÓN | EJE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | Porcentaje | Monto |
| Al 2022 la Universidad Científica del Perú – UCP espera liderar la formación académica, humanista, científica y tecnológica en la Amazonia, estando acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional como espacio promotor, generador e innovador de conocimientos, con enfoque intercultural. | Educación superior de calidad | OE1: Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. | 0.003 | 23,587 |
| | | OE2: Actualizar los currículos de los programas académicos de la UCP al 2022. | 0.001 | 7,862 |
| | | OE3: Optimizar las herramientas de nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales al 2022. | 0.003 | 23,587 |
| | | OE4: Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, bibliotecas) al 2022. | 0.120 | 943,487 |
| | Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible | OE5: Suscribir convenios de cooperación en investigación con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. | 0.000 | 0 |
| | | OE6: Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. | 0.004 | 31,450 |
| | | OE7: Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. | 0.002 | 15,725 |
| | | OE8: Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. | 0.077 | 604,618 |
| | | OE9: Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. | 0.008 | 62,899 |
| | Bienestar estudiantil y responsabilidad social | OE10: Fortalecer las necesidades de actividades complementarias en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. | 0.010 | 78,624 |
| | | OE11: Lograr que estudiantes con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienes | 0.001 | 7,862 |
| | | OE12: Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la Amazonia peruana, al 2022. | 0.005 | 39,312 |
| | | OE13: Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. | 0.002 | 15,725 |
| | Gobierno y gestión | OE14: Promover la empleabilidad de egresados y estudiantes de la UCP. | 0.006 | 47,174 |
| | | OE 15: Incrementar la financiación externa a la UCP al 2022. | 0.005 | 39,312 |
| | | OE 16: Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al | 0.053 | 416,707 |
| | | OE 17: Fortalecer la capacitación del personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. | 0.003 | 23,587 |
| | | OE 18: Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022.C29 | 0.001 | 7,862 |
| TOTALES | | | 0.304 | 2,390,166 |

Cuadro 6.-

| UCP - PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE EGRESOS POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2020 | | | | |
|--|---|---|--------------|-------------------|
| Articulados con el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | | | |
| VISIÓN | EJE | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | Porcentaje | Monto |
| Al 2022 la Universidad Científica del Perú – UCP espera liderar la formación académica, humanista, científica y tecnológica en la Amazonia, estando acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional como espacio promotor, generador e innovador de conocimientos, con enfoque intercultural. | Educación superior de calidad | OE1: Fortalecer la capacitación de docentes en beneficio de los estudiantes, al 2022. | 0.003 | 110,534 |
| | | OE2: Actualizar los currículos de los programas académicos de la UCP al 2022. | 0.001 | 36,845 |
| | | OE3: Optimizar las herramientas de nivelación y reforzamiento de estudiantes de estudios generales al 2022. | 0.003 | 110,534 |
| | | OE4: Incrementar la capacidad de la infraestructura académica (aulas, laboratorios, talleres, bibliotecas) al 2022. | 0.120 | 4,421,371 |
| | Investigación de calidad orientada al desarrollo amazónico sostenible | OE5: Suscribir convenios de cooperación en investigación con los sectores público y privado, productivos y sociales, a nivel nacional e internacional, al 2022. | 0.001 | 28,982 |
| | | OE6: Mantener investigadores capacitados o incentivados, al 2022. | 0.004 | 147,379 |
| | | OE7: Fortalecer la promoción de la investigación formativa, al 2022. | 0.002 | 73,690 |
| | | OE8: Incrementar la cantidad de publicaciones de investigación de la UCP, al 2022. | 0.079 | 2,923,994 |
| | | OE9: Lograr publicar investigaciones de la UCP en revistas indexadas o por editoriales prestigiosas, al 2022. | 0.008 | 294,758 |
| | Bienestar estudiantil y responsabilidad social | OE10: Fortalecer las necesidades de actividades complementarias en función del aumento de la población estudiantil, al 2022. | 0.010 | 368,448 |
| | | OE11: Lograr que estudiantes con problemas personales que afectan su rendimiento académico, de una población estudiantil creciente, reciban asistencia de bienes | 0.001 | 36,845 |
| | | OE12: Promover el fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento del nivel de vida de comunidades rurales de la Amazonia peruana, al 2022. | 0.005 | 184,224 |
| | | OE13: Incrementar el número de actividades culturales, deportivas y de sensibilización ambiental entre la ciudadanía amazónica en general, al 2022. | 0.002 | 73,690 |
| | Gobierno y gestión | OE14: Promover la empleabilidad de egresados y estudiantes de la UCP. | 0.006 | 221,069 |
| | | OE 15: Incrementar la financiación externa a la UCP al 2022. | 0.005 | 184,224 |
| | | OE 16: Mantener la cobertura de necesidades de infraestructura y equipamiento en función del aumento de la población estudiantil, y asegurar su mantenimiento, al | 0.053 | 1,952,772 |
| | | OE 17: Fortalecer la capacitación del personal no docente, administrativos y Directivos, al 2022. | 0.003 | 110,534 |
| | | OE 18: Mantener las normas internas de la UCP adecuadamente revisadas y actualizadas, al 2022.C29 | 0.001 | 36,845 |
| TOTALES | | | 0.307 | 11,316,737 |

“Año de la Universalización de la Salud”
Resolución No. 80-2020 – CD – UCP

Iquitos, 19 de febrero de 2020

VISTO

El Proyecto de Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 de la Universidad Científica del Perú – UCP y el acuerdo de Consejo Directivo del 19 de febrero de 2020;

CONSIDERANDO

Que, la Universidad Científica del Perú – UCP es una institución de Educación Superior Universitaria sin fines de lucro, con estatuto adecuado a la Ley Universitaria No. 30220;

Que, la Autonomía Universitaria regulada por la Constitución y la Ley, establece que la institución Universitaria tiene facultades para establecer Programas y Planes que permitan el mejor cumplimiento de sus fines, objetivos y funciones;

Que, el Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 de la Universidad Científica del Perú – UCP, es un instrumento básico de gestión institucional que contiene la programación de las actividades que va a ejecutar cada dependencia durante el año, con la finalidad de alcanzar los objetivos estratégicos institucionales;

Que, en sesión del Consejo Directivo del 19 de febrero de 2020, se acordó por unanimidad APROBAR el Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 de la Universidad Científica del Perú – UCP;

Con las Facultades otorgadas al Rector por la Ley Universitaria No. 30220 y el Estatuto de la Universidad Científica del Perú – UCP;

SE RESUELVE

Artículo Primero.- APROBAR el Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2020 de la Universidad Científica del Perú – UCP, documento que se adjunta y es parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- ENCARGAR a todas las dependencias de la Universidad el cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese, y Archívese.



Dr. Juan Remigio Sadaña Rojas

Rector



Abog. Sergio H. Ramos Gonzalez

Secretario General

Contáctanos:

Iquitos – Perú
065 - 26 1088 / 065 - 26 2240
Av. Abelardo Quiñones Km. 2.5

Sede Tarapoto – Perú
42 – 58 5638 / 42 – 58 5640
Leoncio Prado 1070 / Martínez de Compañón 933

Universidad Científica del Perú
www.ucp.edu.pe